

2025年 新入大卒錬成講座実施要領

株式会社日本経営開発研究所

1. 講座の「ねらい」

企業の基幹社員たる新入大卒（又は修士卒）社員が、企業人としての正しいスタートを切ること。
即ち、正しい企業観をつかみ、

「企業は我々の人生と情熱を賭けるに値する対象であること」

を自覚することを通じて、

企業人としての「初志」（＝ありたい姿）

を形成することを目標とします

“志立たざれば、舵なき船、轡なき馬の如し”と昔から言われるとおり、そもそも企業人としての志がなければ、どのような環境を用意しても、またどのような知識・スキルを教えても、なかなか成長には結び付きません

本講座では、自立的な成長努力の原動力となるその「志」を、学生から社会人になりたてで、企業というものに対する理解がまだ不十分な中でも掴めるようプログラムを設計しています

2. 参加対象 新入大卒社員 または 第二新卒および若年層の中途入社社員

3. 日 程 2025年5月5日（月）～13日（火）
（別途、翌年3月までのコーチングセッションを実施）

4. 開催場所

山形県上山市 蔵王坊平高原 ライザ・ウッドイロッジ

<http://www.zaoliza.co.jp/smmr/access/>

※感染症再拡大により合宿研修が困難な場合はZoom会議システムを利用したリモート開催とします

5. 定 員 24人

6. 参加料 378,000円（消費税別）
※9日間の集合研修および翌年3月までのコーチングセッション、資料代等を含む

7. 参加手続 e-mailにて参加申込人数をご連絡ください〔申込確定締切り：4月4日（金）〕
※その後、参加者リストフォームを送付させていただきます

新入大卒錬成講座 基本プログラム

集合研修前	事前課題 テキスト「企業および企業人」精読・各種アセスメント実施・自分史作成
-------	---

【第一セッション】

テーマ：企業人としての思考（これからの世界・日本の見方・考え方／企業の見方／自社の存在意義）

	午 前	午 後	夜
第1日 (月)	昼 集 合	オリエンテーション講義 「本講座の意義と受講上の心構えについて」 講義 『『経済』の見方・考え方』	小グループ討議 「これからの世界・日本の見方・考え方」
第2日 (火)	<u>MDP</u> 「これからの世界・日本の見方・考え方」 講義 「付加価値と生産性」	<u>MDP</u> 「企業とは何か・経営とは何か」 「我が社の社会的存在意義」	論文作成 「企業の運命と従業員の運命」
第3日 (水)	論文発表 質疑・コメント・補足講義	第2セッション <u>オリエンテーション</u> 「ビジネスゲーム ルール解説」 「計算演習」	<u>グループ</u> <u>ディスカッション</u> 「ビジネスゲーム 長期経営方針検討」

※MDP（経営能力開発プログラム）は、受講生が「何故そういえるか」を徹底思考し、責任ある見解を導けるように、弊所が創案し 50 年以上の実施経験をもつ教育方式です

【第二セッション】

テーマ：ビジネスゲームに学ぶ経営のあり方・チームビルディングのあり方

	午 前	午 後	夜
第4日 (木)	* ビジネスゲーム演習		
第5日 (金)	* ビジネスゲームを通じて学ぶ経営のあり方・チームビルディングのあり方 (GD・発表・全体討議・コメント)		
第6日 (土)			

【第三セッション】

テーマ：これからの企業人のあり方（これからの経営と企業人のあり方／新入大卒社員の努力課題）

	午 前	午 後	夜
第7日 (日)	講義 「これからの日本の 人をめぐる経営のあり方」	MDP 「日本における経営の特質」 ケーススタディー 倒産ケース	グループ ディスカッション 「これからの日本の 経営のあり方と 基幹社員のあり方」
第8日 (月)	グループ ディスカッション全体討議 発 表 質 疑 コ メ ン ト	ワーク 「理想の企業人像」 講義 「企業人の能力向上法」	論文作成 「これからの企業人としての 私のあり方」 目標設定 「スタートとしての 3ヵ月後のありたい姿」
第9日 (火)	論文発表 質疑・コメント 終講式 終了スピーチ・終了講義	昼 解 散	

(注-1) プログラムの一部を変更する場合がありますので、ご了承下さい

(注-2) 9日間の集合研修期間中の1日の基本的な流れは以下のとおりです

午前6時30分～7時30分 体操・ランニング（初日を除き毎日実施）
 午前9時00分～12時00分 午前の講義
 午後1時00分～5時00分 午後の講義
 午後7時00分～ 夜の課業

集合研修後 翌年3月 まで	<p>コーチングセッション</p> <p>当初3ヵ月間、集合研修で設定した「3ヵ月後のありたい姿」をテーマに、月2回、コーチングセッション（1回60分）を行い、企業人人生のスタートにあたっての学習目標や行動の習慣化のためのフォローアップを行います</p> <p>その後も翌年3月まで、月1回コーチングセッションを継続、1ヵ月の振り返りと次の1ヵ月に向けたゴール設定を行います</p> <p>セッションは原則、電話で行います（通信費は弊社負担）※Zoom等も対応可能です</p> <p>上述したゴールに対する取組だけでなく、受講生の職場や仕事上での悩み・相談に対しても対応します</p>
---------------------	--

(注-3) コーチングセッションの日時は、受講生本人と調整して決定します（予定変更の相談には応じています）

以上