

## 2026年 新入大卒鍊成講座実施要領

株式会社日本経営開発研究所

### 1. 講座の「ねらい」

「鍊成講座」は、新卒で採用した基幹社員が将来の経営幹部になるという日本の経営において、企業の存続・発展を担う次世代幹部人材を長期的に育成する階層別教育プログラムです。

その一環として行われる「新入大卒鍊成講座」では、企業の基幹社員となる新入大卒（または修士卒）社員が、企業人として正しいスタートを切ること、すなわち、正しい企業観（物事の見方・考え方）を身につけ、

「企業は我々の人生と情熱を賭けるに値する対象である」

という自覚を通じて、**基幹社員としての「初心」**（＝ありたい姿）を形成することを目的としています。

古くから「志立たざれば、舵なき船、轡（くつわ）なき馬の如し」と言われるように、自らの「志」がなければ、いかに良い職場環境や知識・スキルを与えられたとしても、真の成長には結びつきません。

本講座では、学生から社会人になったばかりで、まだ企業全体を十分に理解できていない段階であっても、自立的な成長意欲の原動力となる「志」を掴めるよう、プログラムを設計しています。

本講座を通じて、企業人としての主体性や使命感を育み、組織の中で自ら成長を促すリーダー人材の輩出を目指してまいります。

### 2. 参加対象 新入大卒社員 または 第二新卒および若年層の中途入社社員

### 3. 日 程 2026年5月11日（月）～19日（火） (別途、翌年3月までのコーチングセッションを実施)

### 4. 開催場所 山形県上山市 蔵王坊平高原 ライザ・ウッディロッジ <http://www.zaoliza.co.jp/smmr/access/> ※山形新幹線「かみのやま駅」から送迎バスを運行します

### 5. 定 員 24人

### 6. 参 加 料 378,000円（消費税別） ※9日間の集合研修および翌年3月までのコーチングセッション、資料代等を含む

### 7. 参加手続 e-mailにて参加申込人数をご連絡ください〔申込確定締切り：4月3日（金）〕 ※その後、参加者リストフォーム等を送付させていただきます ※その他ご不明な点があれば info@nihon-keieikaihatsu.co.jpまでお問合せ下さい

## 新入大卒鍛成講座 基本プログラム

集合研修前	事前課題 テキスト「企業および企業人」精読・各種アセスメント実施・自分史作成
-------	---

### 【第一セッション】

テーマ：企業人としての思考（これからの世界・日本の見方・考え方／企業の見方／自社の存在意義）

	午 前	午 後	夜
第1日 5/11 (月)	昼 集 合	<b>オリエンテーション講義</b> 「本講座の意義と受講上の 心構えについて」 <b>講義（企業環境の見方）</b> 「『経済』の見方・考え方」	<b>GD（企業環境の見方）</b> 「これからの世界・ 日本の見方・考え方」
第2日 5/12 (火)	<b>MDP（企業環境の見方）</b> 「これからの世界・ 日本の見方・考え方」  <b>講義（企業経営のあり方）</b> 「生産性と付加価値」	<b>MDP（企業経営のあり方）</b> 「企業とは何か・ 経営とは何か」  <b>講義（企業経営のあり方）</b> 「企業の社会的存在意義」	<b>GD（企業経営のあり方）</b> 「我が社の社会的存在意義」
第3日 5/13 (水)	<b>全体討議（企業経営のあり方）</b> 「我が社の社会的存在意義」 質疑・討議・補足講義	<b>講義（企業経営のあり方）</b> 「ビジネスゲーム ルール解説」 「計算演習」	<b>GD（企業経営のあり方）</b> 「ビジネスゲーム 長期経営方針検討」

※MDP（経営能力開発プログラム）は、受講生が「何故そういえるか」を徹底思考し、責任ある見解を導けるように、弊所が創案し 50 年以上の実施経験をもつ教育方式です

### 【第二セッション】

テーマ：ビジネスゲームに学ぶ経営のあり方・チームビルディングのあり方

	午 前	午 後	夜
第4日 5/14 (木)	*	ビジネスゲーム演習	
第5日 5/15 (金)	*	ビジネスゲームを通じて学ぶ経営のあり方・チームビルディングのあり方 (GD・発表・全体討議・コメント)	
第6日 5/16 (土)			

### 【第三セッション】

テーマ：これからの企業人のあり方（これからの経営と企業人のあり方／新入大卒社員の努力課題）

	午 前	午 後	夜
第7日 5/17 (日)	講義（企業経営のあり方）  「これからの日本の 人をめぐる経営のあり方」	M D P（企業経営のあり方）  「日本における経営の特質」  ケーススタディー 倒産ケース	G D（企業経営のあり方）  「これからの日本の 経営のあり方と 基幹社員のあり方」
第8日 5/18 (月)	全体討議（企業経営のあり方）  「これからの日本の 経営のあり方と 基幹社員のあり方」  質疑・討議・補足講義	ワーク（基幹社員のあり方）  「理想の企業人像」  講義（基幹社員のあり方）  「企業人の能力向上法」	論文作成（基幹社員のあり方）  「これからの企業人として 如何に生きるか」  目標設定（基幹社員のあり方）  「スタートとしての 3カ月後のありたい姿」
第9日 5/19 (火)	論文発表（基幹社員のあり方）  質疑・コメント・補足講義  修了講義  各自決意表明・補足講義	昼 解 散	

(注-1) プログラムの一部を変更する場合がありますので、ご了承下さい

(注-2) 9日間の集合研修期間中の1日の基本的な流れは以下のとおりです

- 午前 6時30分～7時30分 体操・ランニング（初日を除き毎日実施）
- 午前 9時00分～12時00分 午前の講義
- 午後 1時00分～5時00分 午後の講義
- 午後 7時00分～ 夜の課業

集合研修後 翌年3月 まで	<u>コーチングセッション</u> 初回3ヶ月間、集合研修で設定した「3ヶ月後のありたい姿」をテーマに、月2回、コーチングセッション（1回60分）を行い、企業人人生のスタートにあたっての学習目標や行動の習慣化のためのフォローアップを行います  その後も翌年3月まで、月1回コーチングセッションを継続、1ヶ月の振り返りと次の1ヶ月に向けたゴール設定を行います  セッションは原則、電話で行います（通信費は弊社負担）※Zoom等も対応可能です  上述したゴールに対する取組だけでなく、受講生の職場や仕事上での悩み・相談に関しても対応します
---------------------	--

(注-3) コーチングセッションの日時は、受講生本人と調整して決定します（予定変更の相談には応じています）

以上