

2026 年 課長級管理職錬成講座実施要領

株式会社日本経営開発研究所

1. 講座の「ねらい」

プレイヤーとしての実力が評価され、将来の経営幹部候補として期待されながら管理職に登用されたものの、会社の期待とは裏腹に次のような課題を抱えるケースは少なくありません

- ・プレイヤーとして頑張ってきたがゆえに、プレイヤーの視点から抜け出せていない
- ・部下とのコミュニケーションがうまく取れず、適性に合った仕事の割り振りができない
- ・目の前の管理業務に忙殺され、中長期的に必要な事には取り組めていない
- ・管理職に就いたことで処遇に満足し、成長意欲が見られない

課長級管理職錬成講座では、下記のテーマについて異業種の受講生とともに深く考え、議論を重ねながら、**将来の経営幹部候補として、自らの「志」を固めるとともに、「志」実現に向けた具体的道筋を掴んでもらうこと**を目的としています

- ・日本企業における管理職の位置づけと持つべき要件
- ・これからの経営のあり方と組織運営のあり方
- ・自社及び自部門・自部署の存在意義と強み、5年後にありたい姿
- ・将来の経営幹部候補としての自らのあり方と能力向上の進め方

※「錬成講座」は、新卒で採用した基幹社員が将来の経営幹部となる日本的経営において、企業の存続・発展を担う次世代幹部人材を長期的に育成する階層別教育プログラムです

2. 参加対象 a 将来を期待される課長、課長候補者、又は、それに準ずる者
 b 原則として年齢 45 歳以下の基幹社員（35 歳前後が最も適当）
 ※但し、以上を充足しなくても、当方で参加資格を認定した方は受け付けます。
3. 日 程 2026 年 6 月 5 日（金）～9 日（火）（別途 3 カ月間のコーチングセッションを実施）
4. 開催場所 山形県上山市 蔵王坊平高原 ライザ・ウッディロッジ
 <http://www.zaoliza.co.jp/smmr/access/>
 ※山形新幹線「かみのやま駅」から送迎バスを運行します
5. 定 員 24 人
6. 参 加 料 286,000 円（消費税別）
 ※5 日間の集合研修および 3 カ月間のコーチングセッション、資料代等を含む
7. 参加手続 e-mail にて参加申込人数をご連絡ください〔申込確定締切り：4 月 25 日（金）〕
 ※その後、参加者リストフォームを送付させていただきます

課長級錬成講座 基本プログラム

集合研修前	事前課題 課題図書「管理職要覧」精読・各種アセスメント・自分史作成
--------------	---

	午 前	午 後	夜
第 1 日 6/5 (金)	昼 集 合	オリエンテーション講義 「管理職の位置と役割・ チームでの成果の出し方」 講義（企業環境の見方） 「これからの企業環境の見方」	G D（組織運営） 「よりよい組織づくり に向けた現状分析」
第 2 日 6/6 (土)	講義・G D （企業経営のあり方） 「企業の社会的存在意義」	講義・G D （企業経営のあり方） 「わが社の強みと弱み・ 取り巻く環境と経営方針」	G D（企業経営のあり方） 「これからの日本の 経営のあり方と 管理職のあり方」
第 3 日 6/7 (日)	全体討議（企業経営のあり方） 「これからの日本の 経営のあり方と 管理職のあり方」 発表・討議・補足講義	ケーススタディー 倒産ケース 講義・G D（組織運営） 「自部署のビジョン」	G D（組織運営） 判断ケース 「管理者の対応のあり方」
第 4 日 6/8 (月)	全体討議（組織運営） 「管理者対応のあり方」 講義（管理職のあり方） 「管理者のもつべき徳性」	ワーク（管理職のあり方） 「理想の管理職像」 講義（管理職のあり方） 「管理職の能力向上法」	論文作成 「経営幹部を目指す存在 として、如何に生きるか」 目標設定 「経営幹部候補者としての 3ヵ月後のありたい姿」
第 5 日 6/9 (火)	論文発表（管理職のあり方） 質疑・コメント・補足講義 修了講義 各自決意表明・補足講義	昼 解 散	

※MD P（経営能力開発プログラム）は、受講生が「何故そういえるか」を徹底思考し、責任ある見解を導けるように、弊所が創案し 50 年以上の実施経験をもつ教育方式です

（注－１）プログラムの一部を変更する場合がありますので、ご了承下さい

（注－２）5 日間の集合研修期間中の 1 日の基本的な流れは以下のとおりです

午前 6 時 30 分～ 7 時 30 分	体操・ランニング（初日を除き毎日実施）
午前 9 時 00 分～12 時 00 分	午前の講義
午後 1 時 00 分～ 5 時 00 分	午後の講義
午後 7 時 00 分～	夜の課業

集合研修後 3 ヶ月間	<p><u>コーチングセッション</u></p> <p>集合研修で設定した「3 ヶ月後のありたい姿」をテーマに、月 2 回、3 ヶ月間にわたりコーチングセッション（1 回 60 分）を行い、目標達成や行動の習慣化のためのフォローアップを行います</p> <p>セッションは原則、電話で行います（通信費は弊社負担）※Zoom 等も対応可能です</p> <p>セッション時以外でも、コーチングのテーマに関してはメールによる相談対応を行います</p>
------------------------	--

（注－3）コーチングセッションの日時は、受講生本人と調整して決定します（予定変更の相談には応じています）

以上